

ЈКП Београдски метро и воз  
Београд  
датум: 07 MAY 2025  
организациона јединица:  
број предмета: 2786/25  
број прилога:



ЈКП „Београдски метро и воз“ Београд

## ПОЛИТИКА ЉУДСКИХ РЕСУРСА

Мај 2025.

## 1. Циљ, сврха и обим

Сврха ове Политике јесте да саопшти да Јавно комунално предузеће „Београдски метро и воз“ Београд (у даљем тексту БМВ) и његови запослени подржавају етичке и друштвене вредности у оквиру пословних одлука, делатности и партнерстава. Ова Политика истиче обавезаност БМВ-а на обезбеђивање одговарајућих услова рада и поштовање радних права радника и запослених на задацима и пројектима које спроводи БМВ. У свом пословању, БМВ штити националне законе, те међународно признате законе и оквире у области људских ресурса.

## 2. Увод

Република Србија је била чланица Међународне организације рада (МОР) између 1919. и 1992. године, а 2000. године је обновила своје чланство. Држава је ратификовала 77 МОР-ових међународних стандарда рада (Конвенција). Скуп закона и прописа који се односе на рад, услове рада и родну равноправност на радном месту подједнако се примењује на раднике, било домаће или стране. Страни радници који су запослени у складу са прописима имају иста права и обавезе као и домаћи радници у погледу радничких права, заштите и обуке на раду.

У складу са националним законодавством и конвенцијама Међународне организације рада, БМВ гарантује права запослених, као што су њихово право на одговарајућу плату/зараду, безбедност и здравље на раду, здравствену заштиту, заштиту личног интегритета, лично достојанство и друга права у случају болести, смањења или губитка радне способности и старости, укључујући новчану помоћ за незапослене током привремене незапослености, као и право на друге облике заштите, у складу са законом и подзаконским актима, односно уговором о раду.

## 3. Обавезе према радницима

Радници укључују запослене, клијенте, независне извођаче, пословне partnere и њихове одговарајуће ланце снабдевања. БМВ очекује од свих пословних партнера да се строго придржавају основних конвенција МОР-а, да обезбеде да услови рада буду фер и у складу са националним законима и међународним стандардима. БМВ спроводи следеће обавезе према правима радника:

- Искорењивање дечијег рада: унапређење безбедног одрастања и детињства и осигурање поштовања одредби Конвенције 138 Међународне организације рада (МОР) по питању дечијег рада, уз стално и обавезно одбацивање свих облика дечијег рада и ропства.
- Искорењивање свих облика принудног рада, ропства и трговине људима: одбацивање принудног или присилног рада, ропства (укључујући праксе повезане са савременим ропством), ропског положаја и трговине људима, и смањење свих ризика у свим пословима и ланцу снабдевања.
- Достојанствен рад и егзистенцијални минимум: подржавање, подстицање и унапређење достојанственог рада и егзистенцијалног минимума који задовољава основне потребе радника и њихових породица, уз накнаду у складу са дужностима које обављају и бројем радних сати, те уз поштовање важећег

законодавства о минималној заради и осигурање редовних, благовремених и непосредних исплата. Обавезно је поштовање стандарда МОР о радном времену и социјалном осигурању, као и примењиво управљање у погледу радног времена и прековременог рада. Радницима треба обезбедити приступачна и јасна правила о радном времену, паузама и накнадама.

- БМВ се обавезује да ће обезбедити пословно окружење у којем се жене третирају равноправно и уживају посебну заштиту током трудноће и порођаја. Посебна заштита је такође загарантована запосленима млађим од 18 година и запосленим лицима са инвалидитетом.
- Забрањујемо све облике директне или индиректне дискриминације у погледу услова запошљавања и избора кандидата за обављање одређеног посла, услова рада и свих права која произлазе из радног односа, образовања, стручног оспособљавања и усавршавања, напредовања у служби и престанка радних односа због разлика по основу пола, рођења, језика, расе, старости, трудноће, здравственог стања и/или инвалидитета, етничког порекла, вероисповести, брачног стања, породичних обавеза, сексуалне оријентације, политичког или другог уверења, социјалног порекла, имовинског стања, чланства у политичким организацијама, синдикатима или било које друге личне особине.
- БМВ обезбеђује да ће се све мере које се односе на здравље и безбедност на раду поштовати на највишем нивоу током извођења и имплементације свих пројеката којима управља БМВ.
- БМВ блиско сарађује са надлежним органима у области рада и здравља и безбедности како би својим запосленима и радницима обезбедио квалитетно радно окружење.
- БМВ обезбеђује да жене, радници млађи од 18 година и лица са инвалидитетом имају посебну заштиту на раду и да су распоређени на пословима који не представљају ризик по њихово здравље.
- Обавезујемо се да ћемо забранити ометање узбуњивања. Лице може да открије информације до којих је дошло обављајући своје радне задатке, за шта је то лице заштићено.
- БМВ се обавезује да ће подстицати услове рада без било каквих облика узнемиравања или малтретирања, укључујући сексуално узнемиравање.
- Радници имају право да поднесу притужбу путем механизма за подношење притужби који је доступан свим радницима.

#### **4. Разноликост, инклузија и недискриминација**

БМВ је посвећен демонстрирању и спровођењу изузетне разноликости. БМВ забрањује дискриминацију на основу расе, пола, родног идентитета, сексуалне оријентације, трудноће и других стања у вези са трудноћом, расе, националног порекла, порекла предака, старости, вероисповести, држављанства, брачног стања (укључујући регистроване ванбрачне партнере), родитељског статуса, инвалидитета (менталног или физичког), здравственог стања. Ова посвећеност се односи на све организације са којима БМВ послује.

БМВ такође забрањује било какав вид одмазде, укључујући узнемиравање, застрашивање, претње, принуду или дискриминацију према било ком појединцу који поднесе тужбу за дискриминацију, пријави или се на други начин противи узнемиравању или дискриминацији, помаже, сведочи или учествује у поступку једнаких могућности

запошљавања, или на други начин остварује било које друго право заштићено важећим законима о једнаким могућностима запошљавања или овом Политиком.

Праксе запошљавања и миграције радне снаге: на основу посвећености поштовању и праћењу људских права посебно рањиве групе жена и особа са инвалидитетом, предузимају се неопходне мере за њихову заштиту.

Здравље и безбедност на раду: радници морају бити опремљени неопходним личним заштитним средствима и безбедним радним окружењем како би своје задатке обављали у оптималним условима за одржавање здравља и безбедности.

Смештајни и животни услови морају бити адекватног стандарда, где се запосленима или радницима морају гарантовати безбедни и чисти објекти.

Радници имају право на слободу удруживања, окупљања, право на организовање и колективно преговарање. Запослени имају право да одржавају отворену и конструктивну комуникацију са руководством у вези са условима рада и могу се слободно удруживати, номиновати представнике запослених, учлањивати се у синдикате и учествовати у колективном преговарању у оквиру важећих закона и прописа.

Равнотежа између пословног и приватног живота је важна вредност за све запослене и мора се поштовати. БМВ промовише равнотежу између пословног и приватног живота пружањем права на одморе и одсуства. Такође, он спроводи акције усмерене на физичко и емоционално благостање свих својих запослених.

БМВ признаје и подржава једнаке могућности запошљавања за све запослене и подржава ову политику процедурама и циљевима како би се осигурале праведне праксе запошљавања у погледу регрутовања, запошљавања, обуке, унапређења, бенефиција, надокнада и свих других фактора везаних за запослење.

Запослени добијају обуку и образовање ради унапређења вештина и искуства за безбедно обављање својих послова, развој и прилагођавање различитим потребама током својих дужности и упознавање са својим правима и обавезама на радном месту.

Ако је потребно колективно отпуштање директно запослених, размотриће се алтернативе смањењу броја запослених. Ако анализа не идентификује одрживе алтернативе смањењу броја запослених, израдиће се и спровести план смањења броја запослених како би се смањили негативни утицаји смањења броја запослених на раднике у складу са важећим законом и стандардима.

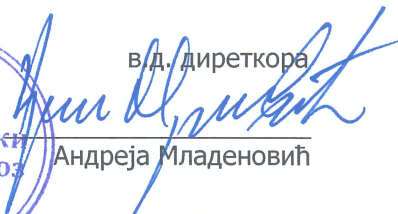
Сврха ове Политике је да промовише праведно поступање, недискриминацију и једнаке могућности радника, успостављање, одржавање и побољшање односа између радника и послодавца. БМВ и сви други ентитети укључени у наше пројекте, као што су министарства, јавне агенције, ПМЦ, извођачи и подизвођачи, ускладиће своје праксе у области рада и запошљавања са националним законима о раду и запошљавању. Заштитићемо све категорије радника, укључујући рањиве категорије радника као што су деца, жене, радници мигранти, радници ангажовани од стране трећих лица и радници у ланцу снабдевања Клијента.

## 5. Спровођење и праћење ове Политике

За осигурање примене обавеза усвојених у овој Политици, БМВ је обавезан следећим процедурама:

- БМВ константно спроводи мере и процесе засноване на критеријумима сразмерности и вероватноће како би препознао, спречио и ублажио стварне и потенцијалне негативне утицаје на људска права током пословања, пружајући, по потреби, стварну накнаду у сарадњи са погођеним заинтересованим странама. Ове процедуре и њихови резултати се редовно прате и ревидирају како би се осигурало исправно функционисање и резултати истих, уз ангажовање интересних група подстицањем њиховог учешћа у сталном прегледу и прилагођавању процедура.
- Како би се обезбедила усклађености са овим обавезама у целом ланцу снабдевања, пословни партнери ће бити обавезани уговорним захтевима како би се осигурало да су ове процедуре успостављене и примењене.

Ова Политика ће бити јасно пренесена и дистрибуирана интерно и екстерно свим заинтересованим странама, а посебно запосленима, пословним партнерима, извођачима и подизвођачима, и биће јавно доступна на интернет страници БМВ-а.

  
в.д. директора  
  
Андреја Младеновић